



Dichiarazione Conflitto di Interessi (2021)

Nome: _____

Ruolo: _____

Dipart.: _____

My Manager: _____

Cos'è il Conflitto di Interessi?

Il Conflitto di Interessi è qualsiasi situazione che può impedire l'imparzialità o creare pregiudizi in una persona al verificarsi di un possibile conflitto tra interessi personali e interessi di un'azienda e/o di dominio pubblico.

Potrebbe anche essere una situazione in cui una persona può trarre vantaggio personale dalle azioni o dalle decisioni prese in quella situazione. D'altro canto non significa che una persona stia intraprendendo nella situazione specifica affrontata l'azione o la decisione sbagliata; ma significa che c'è un'opportunità per questa persona di essere parte di un conflitto di interessi.

Il Conflitto di Interessi può anche essere inteso come una situazione in cui le preoccupazioni o i desideri di due parti diverse non sono compatibili. Anche se in questa situazione l'incompatibilità può derivare da desideri puramente di business, è vitale comprenderne la logica e affrontarla in modo appropriato.

Se un Conflitto di Interessi viene identificato in un contesto aziendale, la persona o la società in questione potrebbe diventare poco attendibile a causa di uno scontro tra interessi personali e professionali. Se questa persona o azienda ha un interesse personale, si potrebbe essere di parte nel prendere decisioni.

CCS JV richiede decisioni ragionevoli e imparziali sul posto di lavoro. I conflitti di interesse possono influenzare il processo decisionale e influire negativamente su CCS JV e sui suoi shareholders.

I Conflitti di Interesse possono sorgere da fattori esterni, partecipazione finanziaria in un'attività esterna, rapporti con clienti e fornitori, regali, svago e divertimento.

Pertanto, si ha un Conflitto di Interessi quando le azioni o gli interessi privati interferiscono in qualche modo - o presumibilmente sembrano interferire - con gli interessi della CCS JV.

I Conflitti di Interesse espongono il nostro giudizio e quello della CCS JV a maggiori controlli e analisi, minando la credibilità e la fiducia che gli altri ripongono in noi.

Una situazione di conflitto può sorgere quando si intraprende un'azione o si ha un interesse che ostacola lo svolgimento del proprio lavoro in modo obiettivo ed efficace.

I conflitti possono sorgere non solo quando si traggono benefici o guadagni personali, ma anche quando possono trarre vantaggio altre persone (compresi i membri della famiglia) o organizzazioni con le quali si hanno legami stretti.

In generale, se esiste un potenziale Conflitto di Interessi, è necessario esonerarsi dal prendere qualsiasi decisione sul problema in questione, altresì divulgare i fatti rilevanti per iscritto e spiegare il possibile conflitto al proprio responsabile, o al personale delle risorse umane, legale o di *Compliance*. Inoltre, è necessario ottenere le dovute approvazioni prima di prendere tali decisioni o intraprendere qualsiasi azione che possa sembrare un Conflitto di Interessi.

Requisiti chiave:

Evitare tutte le attività che sono o sembrano essere in conflitto con quelle della Società e divulgare tali interessi / situazioni che esistono.

Supponiamo che tu o uno dei tuoi parenti stretti abbiate una partecipazione finanziaria diretta o indiretta o un altro tipo di attività in concorrenza con il vostro datore di lavoro. È un fornitore di beni o servizi o è un cliente della CCS JV o una delle società azioniste? In tal caso, è necessario

comunicare tale conflitto alla CCS JV e ricevere l'approvazione scritta dal Management prima che qualsiasi attività venga conclusa.

Rapporti con clienti e fornitori. Qualsiasi relazione tra te e un cliente o fornitore non deve in alcun modo compromettere la tua capacità di fare affari su base professionale, imparziale e competitiva o influenzare le decisioni aziendali prese per conto della CCS JV.

Regali, Svago e/o Divertimento. In base al nostro Code of Ethics e alla Gifts and Hospitality Procedure, i termini regali, svago e/o divertimento annoverano un'ampia gamma di accezioni tra cui regali, viaggi, servizi, intrattenimento e qualsiasi altro bene gratuito, evento, beneficio o oggetto di valore. Non devi dare o ricevere regali di alcun valore in circostanze che sono illegali o che potrebbero altrimenti sembrare un tentativo di influenzare in modo improprio una decisione, che potrebbe influenzare l'attività e / o la reputazione della CCS JV.

Opportunità aziendali. Ai dipendenti è vietato trarre beneficio personale o trarre vantaggio attraverso l'uso della proprietà, delle informazioni o dei rapporti commerciali ottenute dalla collaborazione con CCS JV.

Contributi. Supponi di essere coinvolto nel prendere decisioni che riguardano la donazione di risorse appartenenti alla CCS JV, quali denaro, beni in natura o servizi. In tal caso, devi comunicare qualsiasi tipo di vantaggio personale che tu o i tuoi familiari potreste ricevere di conseguenza. In generale, tutte le donazioni della CCS JV devono essere qualificate come beneficenza, contribuzioni industriali o politiche nei libri e nei registri della società CCS JV e devono essere precedentemente approvate.

I Conflitti di Interesse tendenzialmente riferiscono a circostanze di fatto specifiche; quindi, è difficile definire ogni possibile situazione di conflitto. Se ritieni che possa esistere un potenziale Conflitto di Interessi, consulta il tuo responsabile, il responsabile di *Compliance* o l'ufficio legale. È necessario rivelare eventuali potenziali conflitti alla prima occasione.

La violazione di questa politica potrebbe sottoporli ad un'azione disciplinare che include anche il licenziamento.

Suggerimenti

- Far riferimento al **Code of Ethics, Management System Guideline Anti-corruption (MSGGR-CCSJV-ANC-001-E) and Gifts and Hospitality Procedure (STD-GR-CCSJV-ANC-001-E)** per garantire la piena conformità.
- Evitare qualsiasi situazione, attività o investimento che possa influenzare o sembra influenzare la tua capacità di esercitare un giudizio imparziale sul lavoro o influire negativamente sugli interessi della CCS JV.
- **È severamente vietato** utilizzare le informazioni della CCS JV che non sono da divulgare all'esterno né a scopo di lucro personale né in modo tale da influire negativamente sulla CCS JV.
- Evitare di dedicare tempo a un'attività esterna, che influisce o potrebbe influire negativamente sulle prestazioni lavorative.
- **È severamente vietato** condurre affari per guadagno personale utilizzando proprietà, informazioni o rapporti commerciali della CCS JV.
- Evitare profitti o eventuali guadagni percepiti a spese della CCS JV attraverso altre parti o società.

Dichiarazione:

Dichiaro di aver preso visione dell'informativa sopra menzionata e di aver compreso il contenuto delle procedure della CCS JV e i relativi obblighi. Dichiaro di non essere a conoscenza di alcun conflitto di interessi che pregiudichi in alcun modo la mia capacità di svolgere il mio ruolo e le mie responsabilità.

o io ho i seguenti conflitti di interesse:

Firma: _____ Data: ____/____/2021